

ZUID-AFRIKA: BEROEPSGERICHTE IT TRAININGEN

UPDATE 2023



The next generation foundation
**net
4
kids**



ZUID AFRIKA: BEROEPSGERICHTE IT TRAININGEN

HET JAAR TOT NU TOE

Het doel van dit project ('IT Skills Development') is het aanbieden van relevante IT beroepsopleidingen aan jongeren in townships die aansluiten bij de vraag van de lokale arbeidsmarkt en ondernemerschap te stimuleren. Zo helpen we jongeren in de townships rondom Johannesburg en Kaapstad zichzelf en hun communities duurzaam te ontwikkelen.

In dit project zijn er drie niveaus (levels) IT trainingen voor township jongeren waarin we met Net4kids investeren:

- 'End User Computing' NQF (staat voor: National Qualification Framework in South Africa) level 3 (IT vaardigheden, hardware & software basis kennis) in Diepsloot, Johannesburg.
- 'Technical Support' NQF level 4 (waarin je o.a. leert hoe je hardware kunt repareren) in Diepsloot, Johannesburg;
- 'Systems Development' NQF level 5 (waarin je bijvoorbeeld leert hoe je websites kunt bouwen en aanpassen) in Orange Farm, Johannesburg
- En in Kaapstad ook NQF level 5, maar hier bieden we samen met investeerder Grizzly New Marketing een specifieke SEO opleiding aansluitend aan hun werkzaamheden als digitale agency.

In het afgelopen jaar hebben we met Net4kids dankzij de financiële bijdrage van Valori, Freeday en Visualfabriq in totaal 75 studenten een IT opleiding kunnen bieden: 16 op NQF level 3, 17 op NQF level 4 en 22 op NQF level 5. En daarnaast hebben er 20 studenten (NQF level 5) een opleiding SEO afgerond, waarbij de meest succesvolle 6 studenten een baan hebben gekregen bij Grizzly New Marketing. Geweldige kans voor de 6 jongeren maar ook voor Net4kids en lokale partner Rhiza Babuyile. Samen met de bedrijven uit ons netwerk zijn we op deze manier in staat op een structurele manier jeugdwerkloosheid te verminderen in de townships.



€55.000



75 STUDENTEN



4 OPLEIDINGEN



UITDAGINGEN

Nadat er samen met investeerder Valori vorig jaar met veel succes aanvullende trainingen waren gegeven op het gebied van software testing, was de meer intensievere trainingsmodule T-Map van dit jaar toch te hoog gegrepen voor de meeste IT studenten. Uiteindelijk zijn er twee studenten die het examen hebben gehaald. T Map (Test Management Approach) is een methode voor het testen van software systemen op gestructureerde en waar mogelijk, geautomatiseerde wijze. De reden waarom de uitval zo hoog is geweest is tweeledig: het basisoniveau was te laag en door culturele verschillen vonden de meeste studenten het lastig aan te geven wanneer zij iets niet snapten. Uitdagingen zien wij ook bij de 6 werkenden. Een voorbeeld is dat één jongere die dit jaar is aangenomen te maken heeft gehad met Gender Based Violence. Hierdoor kon ze niet werken en productief zijn. Dit komt helaas veel vaker voor in Zuid-Afrika, dan hier in Nederland. We zijn minder gewend om met deze aspecten om te gaan op de werkvloer en op afstand is dit sowieso lastiger uit te leggen. Door als Rhiza staf vaker contact te hebben met de bedrijven en uit te leggen wat er speelt (zoals dat een doktersbezoek in Zuid-Afrika de hele dag in beslag kan nemen) verkleint Rhiza het risico dat ze op den duur afhaken of met klachten komen.

HET VERHAAL VAN...

"My name is Lekgothoane Keletso, I am attending IT Technical Support Level 4 at Rhiza Babuyile at Diepsloot. What I like most about technical support is that I get to learn new skills and again I like it most when we do practical's in class, about challenges that I'm facing. I don't remember having any challenge because I am a patient person I take time looking into the matter until I get to the solution. My ultimate goal when I joined Rhiza Babuyile for IT Technical Support Level 4 was to be able to solve any technical problem. I am now starting my own business and will be my own boss."

TOEKOMSTPLANNEN

Rhiza Consultancy is de social enterprise die is opgericht vanuit Zuid-Afrika, om de baankansen te vergroten voor IT studenten die actief zijn in SEO, RPA en Software Testing en Development. Door samenwerkingen aan te gaan met lokale en internationale (zoals Grizzly New Marketing) bedrijven kan Rhiza Consultancy studenten uit de townships een baan aanbieden. Zelf is Rhiza enorm trots op deze ontwikkeling: "Getting a well paid job means so much more than just the salary. It means people can afford healthcare and education for themselves and the people around them. What amazed me was the commitment from the people at Grizzly, they really thought it through and stucked to this program. I believe that this is the start of something bigger and more students will follow this path and change their lives positively!" Vanaf deze zomer begint alweer de volgende lichting studenten in dit innovatieve programma in Kaapstad.